



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ

(УТЗН Алтайского края)

Строителей проспект, д. 29а, г. Барнаул, 656031

Телефон: (3852) 24-16-89

E-mail: altszn@depalt.alt.ru

19 ОКТ 2020 № 45-03/п/1405

На № \_\_\_\_\_

Об анкетировании работодателей

Главам администраций городских округов и муниципальных районов Алтайского края

Уважаемые коллеги!

В рамках реализации федерального проекта «Укрепление общественного здоровья» национального проекта «Демография», в части разработки и реализации корпоративных программ укрепления здоровья, управлением Алтайского края по труду и занятости населения (далее – УТЗН Алтайского края) проводится анкетирование работодателей, в целях изучения их деятельности по формированию и внедрению здорового образа жизни в трудовых коллективах.

Просим Вас довести информацию об анкетировании до руководителей и специалистов хозяйствующих субъектов и предпринимательского сообщества территорий по предлагаемой форме.

Заполненные анкеты в срок до 09.11.2020 необходимо направлять на электронный адрес: [trudohr@depalt.alt.ru](mailto:trudohr@depalt.alt.ru).

Контактное лицо УТЗН Алтайского края, занимающееся организационно-методическим сопровождением анкетирования – Просекова Мария Семеновна, главный специалист отдела управления охраной труда - государственной экспертизы условий труда, телефон 8 (3852) 205526.

Благодарим за сотрудничество.

Приложение: Анкета для работодателей на 4 л. в 1 экз.

Начальник управления

Н.А. Капура

Просекова Мария Семеновна  
8 (3852) 20 55 26

**Анкета  
для работодателей**

**Контактная информация**

ФИО \_\_\_\_\_  
Должность \_\_\_\_\_  
Муниципальное образование \_\_\_\_\_  
Наименование организации \_\_\_\_\_  
Номер телефона \_\_\_\_\_  
Адрес электронной почты \_\_\_\_\_  
Сайт организации (при наличии) \_\_\_\_\_

**1. Количество работников:**

- до 100 чел.  
 100-250 чел.  
 более 250 чел.

**2. Отрасль экономической деятельности:**

- Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство  
 Добыча полезных ископаемых  
 Обрабатывающие производства  
 Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха  
 Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений  
 Строительство  
 Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов  
 Транспортировка и хранение  
 Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания  
 Деятельность в области информации и связи  
 Деятельность финансовая и страховая  
 Деятельность по операциям с недвижимым имуществом  
 Деятельность профессиональная, научная и техническая  
 Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги  
 Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение  
 Образование  
 Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг  
 Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений  
 Предоставление прочих видов услуг  
 Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров  
 Деятельность экстерриториальных организаций и органов

**3. Какое медицинское сопровождение получают Ваши работники?**

- собственная медицинская санитарная часть  
 кабинет врача  
 прикрепление работников по системе добровольного медицинского страхования к лечебно-профилактическому учреждению

- медицинское сопровождение отсутствует  
 другое \_\_\_\_\_

**4. Реализуются ли на Вашем предприятии программы или мероприятия, направленные на сохранение и укрепление здоровья работников?**

- Да, имеются утвержденные программы  
 Нет программ, но проводятся отдельные мероприятия  
 Нет программ и отдельных мероприятий

Следующие вопросы с 5 по 7 предназначены для предприятий или организаций, на которых ИМЕЮТСЯ программы или мероприятия, направленные на сохранение и укрепление здоровья работников.

**5. Возможность работников регулярно заниматься физической культурой и спортом регламентировано посредством:**

- Плана мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья работников  
 Программы по проведению мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья работников  
 Раздела в коллективном договоре (о мероприятиях, направленных на сохранение и укрепление здоровья работников)  
 Соответствующий локальный нормативный акт организации о проведении мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья работников  
 Другое \_\_\_\_\_

**6. Если такие программы или мероприятия имеются, укажите какие компоненты входят в эти программы:**

*Может быть несколько вариантов ответа*

- Мероприятия по профилактике курения  
 Мероприятия по профилактике употребления алкоголя  
 Мероприятия по стимулированию рационов питания  
 Мероприятия повышения уровня физической активности  
 Мероприятия психологической разгрузки  
 Медицинские осмотры  
 Вакцинация  
 Другие программы (укажите) \_\_\_\_\_

**7. За последние 12 месяцев в Вашей компании (организации, на предприятии):**

*Может быть несколько вариантов ответа*

- Была проведена оценка востребованности программ укрепления здоровья  
 Была проведена оценка распространенности факторов риска (курение, низкая физическая активность, неправильное питание, стресса и др.) в форме опроса работников  
 Руководители высшего и среднего звена демонстрировали организационную поддержку мер по укреплению здоровья на рабочих местах  
 Были использованы инструменты санитарно-гигиенического просвещения социальный маркетинг для продвижения программ и мероприятий по укреплению здоровья среди работников  
 Есть «лидеры мнений» («чемпионы здоровья»), сотрудники, которые на

<input type="checkbox"/>	добровольной основе активно продвигают программу здоровья и благополучия)
<input type="checkbox"/>	Финансирование программ или мероприятий по укреплению здоровья работников включено в бюджет компании, имеется целевое финансирование программ или мероприятий по укреплению здоровья на рабочем месте
<input type="checkbox"/>	Имеются четко прописанные цели программ или мероприятий по укреплению здоровья на рабочем месте (например, снижение временной нетрудоспособности, уменьшение доли заболеваний опорно-двигательного аппарата, уменьшение текучести, увеличение уровня профессиональной удовлетворенности работников и др.)
<input type="checkbox"/>	Укрепление здоровья работников находит отражение в миссии компании или показателях эффективности компании
<input type="checkbox"/>	Программы или мероприятия по укреплению здоровья на рабочем месте также доступны для членов семей работников
<input type="checkbox"/>	Существует практика использования удаленной работы (предоставляется возможность работы из дома, свободный график)
<input type="checkbox"/>	Есть практика поддержки и вовлечения сотрудников в общественные и благотворительные мероприятия на добровольной основе (например, участие в акциях «Стань донором» и др.)

Далее вопросы с 8 по 10 для предприятий или организаций, на которых НЕ РЕАЛИЗУЮТСЯ программы или мероприятия, направленные на сохранение и укрепление здоровья работников.

**8. Считаете Вы необходимым разработать и внедрить корпоративные программы или мероприятия по сохранению и укреплению здоровья работников для Вашего предприятия (если такие программы отсутствуют или не включают все актуальные вопросы)?**

*Может быть несколько вариантов ответа*

- Да  
 Нет

**9. Какие компоненты корпоративных программ или мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья работников, целесообразно было бы внедрить на Вашем предприятии?**

*Может быть несколько вариантов ответа*

- Профилактика курения  
 Профилактика употребления алкоголя  
 Стимулирование рационов питания  
 Повышение уровня физической активности  
 Психологическая разгрузка  
 Медицинские осмотры  
 Вакцинация  
 Другие мероприятия (укажите) \_\_\_\_\_

**10. Какие основные выгоды Вы ожидаете от программ укрепления здоровья работающих?**

*Может быть несколько вариантов ответа*

- Улучшение состояния здоровья персонала  
 Сокращение невыходов на работу  
 Сокращение производственного травматизма  
 Повышение производительности труда

- |                          |   |                           |
|--------------------------|---|---------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Повышение морального духа сотрудников   |                           |
| <input type="checkbox"/> | Повышение сплоченности коллектива   |                           |
| <input type="checkbox"/> | Улучшение взаимодействия с сотрудниками   |                           |
| <input type="checkbox"/> | Улучшение делового имиджа (например, проведение торгов на заключение договоров) | конкурентоспособность при |
| <input type="checkbox"/> | Снижение текучести кадров   |                           |
| <input type="checkbox"/> | Повышение удовлетворенности сотрудников   |                           |